

CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP

Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và phát hiện, biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến giai đoạn 2014 - 2018

- Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26/11/2003 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 16/11/2013.

- Căn cứ Kết luận số 83-KL/TW ngày 30/8/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 21/5/2004 của Bộ Chính trị (Khóa IX) “Về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến”.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương thống nhất ký kết Chương trình phối hợp hoạt động giai đoạn 2014 - 2018, với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động (sau đây gọi tắt là CNVCLĐ) trong việc thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước nói chung và công tác thi đua, khen thưởng nói riêng.

- Phát huy sức mạnh to lớn của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn trong việc tham gia các phong trào thi đua yêu nước, góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động và phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động; góp phần phát triển kinh tế, xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho công nhân lao động, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng các cá nhân là công nhân lao động tiêu biểu điển hình tiên tiến trong thực hiện các phong trào thi đua yêu nước; nhằm nâng cao chất lượng khen thưởng cho công nhân trực tiếp lao động, sản xuất.

II. NỘI DUNG PHỐI HỢP

1. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức về công tác thi đua, khen thưởng trong cán bộ, đoàn viên CNVCLĐ

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng tới cán bộ, đoàn viên CNVCLĐ; tập trung tuyên truyền Luật Thi đua, Khen thưởng, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng của Nhà nước và tổ chức Công đoàn tới đông đảo công nhân lao động, nhằm nâng cao nhận thức cho công nhân lao động về vai trò, vị trí của phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Các cơ quan truyền thông: Tạp chí Thi đua - Khen thưởng, Công Thông tin điện tử của Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương; Báo Lao động, Tạp chí Lao động và Công đoàn, Website của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các Báo và Tạp chí của Ngành và địa phương để đẩy mạnh công tác tuyên truyền; thường xuyên mở chuyên trang, chuyên mục giới thiệu về các phong trào thi đua, tích cực giới thiệu, cổ vũ các gương điển hình tập thể, cá nhân người lao động có nhiều thành tích trong phong trào thi đua yêu nước, phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, trong liên kết hợp tác phát triển kinh tế, bảo vệ môi trường, giữ gìn an ninh chính trị trật tự, an toàn xã hội trong các đơn vị, doanh nghiệp và hoạt động Công đoàn.

2. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” trong CNVCLĐ.

- Phối hợp hướng dẫn, đôn đốc triển khai tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động và các phong trào công nhân lao động thi đua sản xuất lao động giỏi, đoàn kết hỗ trợ giúp nhau tăng năng suất lao động mà trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”.

- Định kỳ phối hợp tổ chức các đoàn kiểm tra, giám sát, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm, giới thiệu cách làm hay, mô hình sản xuất kinh doanh hiệu quả, sáng tạo trong các phong trào thi đua yêu nước để học tập, rút kinh nghiệm và nhân rộng trong cả nước.

3. Làm tốt công tác phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến.

Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng nhằm thực hiện Kết luận số 83-KL/TW ngày 30/8/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 21/5/2004 của Bộ Chính trị (Khóa IX) “Về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến”, cụ thể như sau:

- Hàng năm mỗi Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn lựa chọn từ

3÷ 5 công nhân lao động (CNLD) xuất sắc tiêu biểu trong các phong trào thi đua của Tổng Liên đoàn và phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen.

- Năm 2015 Tổng Liên đoàn LĐVN tổ chức Đại hội thi đua yêu nước và biểu dương CNLD điển hình tiên tiến toàn quốc lần thứ IX; mỗi Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn lựa chọn từ 5÷ 8 CNLD xuất sắc tiêu biểu đề nghị Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch nước khen thưởng.

(Tiêu chuẩn, thủ tục, hồ sơ có hướng dẫn riêng do Tổng Liên đoàn LĐVN và Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương ban hành).

- Đối với những trường hợp có thành tích đặc biệt xuất sắc trong tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua của Tổng Liên đoàn LĐVN và các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động, Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương và Tổng Liên đoàn LĐVN phối hợp, xem xét, thống nhất trình khen thưởng với hình thức cao hơn.

- Báo Lao động phối hợp với Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương và các cơ quan chức năng hàng năm tổ chức Chương trình “Vinh quang Việt Nam” nhằm tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước.

III. TRÁCH NHIỆM

1. Trách nhiệm của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

- Chỉ đạo các cấp Công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về công tác thi đua, khen thưởng. Tuyên truyền các gương “Người tốt, việc tốt”, các mô hình, điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất, công tác và hoạt động công đoàn.

- Phối hợp và tổ chức các hội nghị, hội thảo, tọa đàm trao đổi kinh nghiệm tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng; đưa các nội dung về công tác thi đua, khen thưởng vào các nội dung hoạt động của các cấp Công đoàn.

- Chỉ đạo công đoàn các cấp vận động đoàn viên, công nhân lao động tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua yêu nước nói chung và các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ và Tổng Liên đoàn phát động nói riêng; chú trọng xây dựng và nhân rộng các mô hình tiêu biểu trong sản xuất, kinh doanh giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Thông qua phong trào thi đua liên kết phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp và phát triển nông thôn gắn với phong trào “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” và các phong trào do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động; các cấp Công đoàn kịp thời phát hiện, biểu dương, đề xuất khen thưởng các điển hình tiêu biểu bằng các hình thức phù hợp.

2. Trách nhiệm của Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương.

- Trên cơ sở Luật Thi đua, Khen thưởng, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương thường xuyên, kịp thời thông tin những chủ trương mới về công tác thi đua, khen thưởng tới Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để triển khai thực hiện.

- Phối hợp tổ chức thi tìm hiểu về Luật Thi đua, Khen thưởng bằng các hình thức phù hợp (thi viết hoặc thi tuyên truyền viên bằng hình thức sân khấu hóa) trong cán bộ, công nhân viên chức người lao động và hoạt động Công đoàn.

- Phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức bồi dưỡng, đào tạo, tập huấn nâng cao nhận thức và năng lực cho đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp về kỹ năng tổ chức các phong trào thi đua và nghiệp vụ công tác khen thưởng. Xây dựng các tư liệu cần thiết như sổ tay, cẩm nang, tài liệu hỏi đáp về công tác thi đua, khen thưởng trang bị cho đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng. Nghiên cứu tổ chức hoặc lồng ghép các hoạt động tư vấn về công tác thi đua, khen thưởng cho cán bộ Công đoàn các cấp.

- Thống nhất việc phối hợp đề xuất khen thưởng cấp Nhà nước cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua liên kết trên công trình xây dựng Nhà máy thủy Lai Châu và các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” và các phong trào thi đua khác do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

- Hướng dẫn hồ sơ, thủ tục, trình khen thưởng kịp thời các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

- Phối hợp chặt chẽ trong việc triển khai, theo dõi, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện Chương trình phối hợp hoạt động và theo dõi, hướng dẫn Chương trình phối hợp hoạt động ở các Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

- Ban Thi đua – Khen thưởng Trung ương giao Vụ Thi đua, Khen thưởng các Bộ, Ban, ngành, đoàn thể Trung ương (Vụ II); Tổng Liên đoàn LĐVN giao Ban Chính sách – Pháp luật là đơn vị đầu mối thực hiện nhiệm vụ thường trực của Chương trình phối hợp.

- Bộ phận thường trực thi đua Tổng Liên đoàn LĐVN và Ban Thi đua – Khen thưởng Trung ương thường xuyên trao đổi thông tin; tham mưu đề xuất nội dung, nguồn lực thực hiện; công tác sơ, tổng kết rút kinh nghiệm và kịp thời đề xuất các biện pháp giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

- Hàng năm tiến hành sơ kết, đánh giá tình hình thực hiện Chương trình phối hợp và đề ra kế hoạch thực hiện Chương trình phối hợp cụ

thể. Cuối giai đoạn tiến hành tổng kết, đánh giá hiệu quả của Chương trình phối hợp.

2. Các Bộ ngành và địa phương:

- Ban Thi đua – Khen thưởng các tỉnh, thành phố; Vụ (Phòng Thi đua-Khen thưởng) các Bộ, Ban, ngành Trung ương và Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn căn cứ vào Chương trình phối hợp hoạt động này để xây dựng chương trình phối hợp hoạt động cụ thể, phù hợp với từng Bộ ngành, địa phương; đề xuất các giải pháp và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội dung chương trình.

- Thực hiện chế độ thông tin báo cáo 6 tháng, 01 năm về Ban Thi đua – Khen thưởng Trung ương và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (qua cơ quan thường trực); chủ động tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá tình hình thực hiện Chương trình phối hợp theo yêu cầu, nhiệm vụ.

TỔNG LIÊN ĐOÀN LĐ VIỆT NAM



PHÓ CHỦ TỊCH

Mai Đức Chính

BAN THI ĐUA - KHEN THƯỞNG TW



**TRƯỞNG BAN
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
Trần Thị Hà**

Nơi nhận:

- Đ/c Thủ tướng CP, Chủ tịch HĐTĐKT TW;
- Đ/c Phó Chủ tịch nước, Phó CT thứ nhất HĐTĐKT TW;
- Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương;
- Văn phòng TW Đảng;
- Ban Dân vận TW;
- Văn phòng Chính phủ;
- Ủy ban TW MTTQVN;
- Ban Thi đua - Khen thưởng các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Vụ (Phòng thi đua, KT) các Bộ, ngành TW;
- LĐLĐ các tỉnh, thành phố, CĐ ngành TW, CĐ TCty trực thuộc TLĐ;
- Các đơn vị thuộc Ban Thi đua - KT Trung ương và TLĐLĐVN;
- Lưu Ban TĐ-KT TW, TLĐ.